	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	01		
	Código e Políticas	DATA:	PÁGINA:
	Código de Ética e Conduta e Políticas	22/04/2024	1 de 11

## Compromisso com a Excelência

Pensando em oferecer soluções de embalagens e componentes, a Ripack nasceu no dia 01 de novembro de 2003. Parte de uma ampla reestruturação societária da Ferian, acumulando *know how* adquirido ao longo de mais de duas décadas de atuação no mercado de embalagens de madeiras.

Extremamente focada em seus clientes, e contando com uma administração participativa, a Ripack sentiu-se encorajada a enfrentar novos desafios, levando em conta os recursos necessários para ter sucesso, como ter colaboradores capacitados e em contínuo aprendizado, tecnologia apropriada, informações pertinentes e disponibilidade de equipamentos.

O relacionamento com seus clientes, muitos deles líderes nos mais diversos segmentos de atuação, é marcado pela seriedade e confiança, demonstrando o seu comprometimento cada vez mais intenso com o atendimento e superação de suas expectativas.

A Ripack possui fábricas modernas no Brasil em seu segmento, estruturada com tecnologia de ponta, que proporciona o atendimento a seus clientes de forma ágil, segura e oferece garantia no cumprimento de qualidade, dos prazos acordados e com segurança e ética nos negócios.


A **Missão** da Ripack é “desenvolver soluções em embalagens de alto valor agregado, tornando evidente ao mercado nossa competência no entendimento de suas necessidades, na fabricação e no atendimento, através de uma solução com custo, prazo e qualidade excelente”.

Sua **Visão** é “ser reconhecida como um parceiro indispensável no fornecimento de soluções de embalagens”, através de esforços empenhados em suas atividades, e, logicamente através do compromisso com seus **Valores**:

- “Ética, transparência, profissionalismo e credibilidade.
- Valorização das parcerias.
- Busca da excelência no relacionamento com nossos colaboradores, através de sua valorização como profissional, pessoa e cidadão.
- Preservação do meio ambiente.
- “Participação ativa nos projetos da comunidade.”

**Declaração:** Nós, da Direção / Gestão Executiva, somos totalmente comprometidos com o cumprimento da lei, deste Código de Ética e Condutas e Políticas, tanto que pedimos o seu cumprimento.

	<b>ELABORADO POR:</b> Sistemas de Gestão Corporativo	<b>APROVADO POR:</b>  Diretoria / Gestão Executiva
--	---	---

	TIPO	Código e Políticas		DOCUMENTO:	CE 001	
	TÍTULO:	Código de Ética e Conduta e Políticas		REVISÃO:	01	
				DATA:	22/04/2024	PÁGINA:


## Sumário

I. Objetivo.....	3
II. Aplicabilidade .....	3
III. Cumprimento do Código de Ética e Conduta e Políticas.....	3
IV. Políticas e Plano de Continuidade de Negócios .....	4
1. Política Integrada do Sistema de Gestão.....	4
2. Política Compliance ( <i>Due Diligence</i> ).....	4
Conduta direcionadas aos colaboradores: .....	5
Conduta direcionadas aos Executivos:.....	5
Conduta com clientes, fornecedores, parceiros e partes interessadas:.....	5
3. Política Anticorrupção .....	5
4. Política de Promessa, Oferta e Recebimento de Brindes e Similares .....	6
5. Política de Inclusão e Diversidade.....	6
6. Política de Negócios Éticos e Sustentáveis.....	6
Conflito de interesses .....	6
Controle interno:.....	7
7. Política de Saúde e Segurança.....	7
8. Plano de Continuidade do Negócio.....	7
V. Princípios Gerais .....	8
O Pacto Global e os Princípios de Responsabilidade Social .....	8
Direitos humanos .....	9
Trabalho .....	9
Meio Ambiente.....	10
Combate a Corrupção .....	11
VI. Sanções .....	11



ELABORADO POR:  
Sistemas de Gestão Corporativo

APROVADO POR:  
Diretoria de Gestão Executiva

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	3 de 11

## I. Objetivo

Para se construir e manter uma grande organização é preciso muito mais do que recursos, máquinas, equipamentos e instalações. É necessário contar com pessoas!

Preocupada em nortear suas ações, garantindo que as relações entre as pessoas transcorram dentro de princípios éticos, a Ripack apresenta o seu Código de Ética e Conduta, Políticas e sua Filosofia.

O “**Juntos Podemos Mais**” é a consolidação de uma filosofia da Ripack desde a sua fundação. “Acreditamos em nosso time, buscamos valorizar o potencial humano e sobretudo temos convicção que uma equipe integrada e alinhada com os bons propósitos, cria um ambiente sadio, onde os resultados acontecem.”



**JUNTOS PODEMOS MAIS**

Para este documento, a Ripack será referenciada como Ripack / Coligadas, ao apresentar suas políticas de *Compliance (Due Diligence)*, Anticorrupção, de Promessa, Oferta e Recebimento de Brindes e Similares de Inclusão e Diversidade e de Negócios Éticos e Sustentáveis por serem coexistentes e colaborativas. A Ripack é signatária do Pacto Global, mas seus princípios são adotadas em todas as suas Coligadas.

## II. Aplicabilidade


Todos têm a responsabilidade de conhecer e cumprir o Código de Ética e Conduta da Ripack / Coligadas, bem como obedecer às diretivas e normas internas estabelecidas, além de proteger a reputação da Organização. As diretivas de conduta constituem uma norma interna fundamentada na legislação vigente e princípios das organizações e são válidas para todas as atividades de negócios.

## III. Cumprimento do Código de Ética e Conduta e Políticas

Dúvidas sobre o Código de Ética e Conduta e Políticas poderão surgir. Caso os colaboradores ou partes interessadas estejam inseguros sobre qual a atitude mais correta a tomar, eles deverão discutir o assunto com o seu superior ou com os Recursos Humanos, Sistema de Gestão Corporativo ou Direção, que formam o Comitê de Ética. O acesso também poderá ser realizado pelo Canal de Ética em [www.ripack.com.br](http://www.ripack.com.br).

ELABORADO POR:  
Sistemas de Gestão Corporativo

APROVADO POR:  
Diretoria de Gestão Executiva

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	4 de 11

#### IV. Políticas e Plano de Continuidade de Negócios

##### 1. Política Integrada do Sistema de Gestão

**Política:** “Oferecer soluções em embalagens de forma sustentável ao mercado, visando atender as necessidades de nossos clientes e aumentar continuamente a sua satisfação. Desenvolver nossos profissionais e processos, comprometendo-se a atender os requisitos aplicáveis ambientais, de segurança e saúde, reconhecendo seus impactos e melhorando continuamente o Sistema de Gestão, garantindo o retorno aos acionistas.”

O comprometimento da Ripack / Coligadas com a qualidade e com os processos de melhoria contínua é fundamental ao seu crescimento e prosperidade. Os colaboradores devem se esforçar para exceder às expectativas dos clientes internos e externos e continuamente melhorar a qualidade dos produtos e serviços.

A Ripack / Coligadas apoia o desenvolvimento profissional de seus colaboradores com o objetivo de atingir um melhor desempenho profissional e alta qualidade do trabalho.

**Documento de Referência:**

- MQ 001 – Manual da Qualidade.

##### 2. Política Compliance (*Due Diligence*)

**Política:** “A Ripack / Coligadas analisa e busca incessantemente a conformidade com leis, regulamentos, políticas internas, externas e padrões éticos relevantes a sua área de atuação, garantindo seu compromisso com as partes interessadas.”


A Ripack / Coligadas está comprometida em alcançar altos padrões éticos em suas transações comerciais atendendo integralmente qualquer legislação comercial e *antitruste* aplicável e outras leis correlatas, pertinentes a preços justos, justa concorrência e proteção ao consumidor, não tolerando práticas corruptas e não éticas por parte de seus colaboradores e parceiros de negócio.

"*Antitruste*", também conhecido como "*antitrust*", refere-se a leis e políticas destinadas a promover a competição no mercado e a prevenir práticas anticompetitivas que possam prejudicar os consumidores, restringir o comércio ou eliminar a concorrência justa entre as organizações.

É terminantemente proibida a participação ou aceitação de propinas ou qualquer outra forma de corrupção.

**ELABORADO POR:**  
Sistemas de Gestão Corporativo

**APROVADO POR:**  
Diretoria de Gestão Executiva

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	5 de 11

### Conduta direcionadas aos colaboradores:

Os colaboradores devem promover um ambiente de trabalho positivo, através de seu comportamento, tolerância, respeito e trabalho cooperativo (cooperação), estando comprometidos com um comportamento ético e responsável.

A dignidade de cada indivíduo deve ser respeitada, sendo que os problemas no ambiente de trabalho devem ser discutidos visando a busca de soluções em conjunto.

### Conduta direcionadas aos Executivos:

Os Executivos devem apoiar atitudes e comportamentos produtivos, através de práticas administrativas orientadas por valores e baseadas em desempenho, servindo como exemplo de respeito pela dignidade de todos os colaboradores.

Devem manter uma convivência aberta com os colaboradores, para criar um ambiente de trabalho positivo, atuando na prevenção de comportamentos não aceitáveis e agindo como mediadores em conflitos.

### Conduta com clientes, fornecedores, parceiros e partes interessadas:

Os colaboradores e executivos da Ripack / Coligadas devem estar cientes de que representam a organização através de seu comportamento e atitude, estando cientes que os mesmos podem afetar tanto a reputação externa da empresa quanto sua cultura interna.

Espera-se que todos os colaboradores tratem as outras pessoas da mesma forma como gostariam que fossem tratados. Os princípios de justiça e respeito também devem ser observados na publicidade e na apresentação pública da Organização.

### 3. Política Anticorrupção

**Política:** “A Ripack / Coligadas se esforçam e tomam medidas para prevenir, detectar e combater atos de corrupção ou que possam se comparar a esta, tanto em suas dependências como em partes interessadas e na sua cadeia de suprimentos.”


Os programas de anticorrupção visam criar uma cultura organizacional que desencoraje a corrupção, estabelecendo políticas claras, procedimentos robustos, treinamento adequado e sistemas de monitoramento para identificar e lidar com potenciais casos de corrupção.



**ELABORADO POR:**  
Sistemas de Gestão Corporativo

**APROVADO POR:**  
Diretoria de Gestão Executiva

ORIGINAL VÁLIDO ASSINADO OU COM CÓDIGO DE BARRAS

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	6 de 11

#### 4. Política de Promessa, Oferta e Recebimento de Brindes e Similares

**Política:** “Garantir que todos os colaboradores e partes interessadas da Ripack / Coligadas sigam as normas anticorrupção vigentes no país e na organização, ao lidar com a possível promessa, oferta e recebimento de Brindes, Presentes, Entretenimentos, Hospitalidades e/ou Valores Monetários, a fim de manter a integridade e a transparência das operações.”

**Documento de Referência:**

- PO Q 020 - Políticas de Promessa, Oferta e Recebimento de Brindes e Similares.

#### 5. Política de Inclusão e Diversidade

**Política:** “Promover uma cultura de diversidade e inclusão na Ripack / Coligadas, abordando de forma contínua os aspectos do relacionamento interpessoal, saúde mental, diversidade de áreas, inclusão, discriminação e assédio, além de desmistificar “pré-conceitos”.”

**Documento de Referência:**

- PO R 001 – Recrutamento, Seleção, Admissão e Demissão.
- PO R 010 – Inclusão e Diversidade

#### 6. Política de Negócios Éticos e Sustentáveis


**Política:** “A prática empresarial da Ripack / Coligadas está pautada no cumprimento das leis governamentais em geral, adotando uma postura neutra e imparcial em relação ao envolvimento político partidário e suas práticas empresariais, separadamente entendida pela opinião e participação particular de colaboradores, executivos e partes interessadas, desde que não gere conflito de interesses.”

#### Conflito de interesses

Os colaboradores devem evitar interesses pessoais ou atividades financeiras que conflitem, ou pareçam conflitar, com os interesses da Ripack / Coligadas, não aceitando presentes, refeições, lazer ou qualquer outro benefício proveniente de parceiros de negócio, desde que previamente autorizado por seu superior imediato.

Os colaboradores não podem se envolver com atividades comerciais particulares, que interfiram em suas atividades na Ripack / Coligadas. Além disso, sem que haja uma aprovação prévia por parte da Ripack / Coligadas, os mesmos também não poderão trabalhar ou de qualquer outra forma executar serviços autônomos para parceiros de negócio ou concorrentes.

<b>ELABORADO POR:</b> Sistemas de Gestão Corporativo		<b>APROVADO POR:</b> Diretoria de Gestão Executiva
---	---	---

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	7 de 11

Dentro de suas capacidades pessoais, os colaboradores podem participar de organizações cívicas, educacionais, governamentais e comunitárias, bem como da diretoria de clubes privados, instituições educacionais, grupos beneficentes e hospitais, desde que tal participação não interfira no cumprimento de suas atividades como empregado da Ripack / Coligadas.

Os colaboradores que participam ou trabalham na direção de organizações cívicas, educacionais, governamentais e comunitárias, ou quaisquer outras sem fins lucrativos, como representantes da empresa, devem obter previamente um consentimento expresso da Ripack / Coligadas.

### Controle interno:

#### Proteção de ativos e informações

É responsabilidade dos colaboradores zelar pela guarda e conservação do patrimônio da Ripack / Coligadas, protegendo-o contra perda, roubo/furto, abuso e uso, acesso ou disponibilização não autorizada, além de manter o sigilo de informações internas e sensíveis de acordo com a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

#### Registros, relatórios e sistemas de controle interno

A Ripack / Coligadas mantém sistemas efetivos de controles internos destinados a assegurar o cumprimento das leis e de sua política corporativa. Os colaboradores devem proteger e prevenir o uso inapropriado de seus ativos e garantir que transações empresariais e outras atividades corporativas sejam efetuadas com a devida autorização.

Os registros da organização são de propriedade exclusiva da Ripack / Coligadas, devendo ser gerados e mantidos em conformidade com as políticas aplicáveis.


## 7. Política de Saúde e Segurança

**Política:** “A Saúde e Segurança para os colaboradores da Ripack / Coligadas são de máxima prioridade. Reconhecemos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é fundamental para o bem-estar de nossa equipe e para o sucesso de nossa organização. Portanto, comprometemo-nos a implementar e manter padrões de Saúde e Segurança em todas as nossas operações.”

## 8. Plano de Continuidade do Negócio

ELABORADO POR:  
Sistemas de Gestão Corporativo

APROVADO POR:  
Diretoria / Gestão Executiva

	TIPO	DOCUMENTO: CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO: 01	
	Código e Políticas	DATA: 22/04/2024	PÁGINA: 8 de 11

O objetivo do Plano de Continuidade de Negócios (PCN) da Ripack é assegurar que ela possa continuar operando durante e após um incidente ou crise, e recuperar-se o mais rápido possível. Os aspectos fundamentais desse objetivo incluem:

1. Minimizar Interrupções
2. Reduzir o Impacto Financeiro
3. Proteger a Reputação e a Imagem da Marca
4. Garantir a Segurança dos Funcionários e Ativos
5. Cumprir com Regulamentações e Exigências Legais
6. Agilizar a Recuperação Após o Incidente
7. Gerenciar a Comunicação Durante a Crise
8. Aprendizado e Melhoria Contínua

**Documento de Referência:**

- PO Q 019 - PCN - Plano de Continuidade de Negócios.

**V. Princípios Gerais**

**O Pacto Global e os Princípios de Responsabilidade Social**

O Pacto Global é uma iniciativa desenvolvida pelo ex secretário-geral da ONU, Kofi Annan, com o objetivo de mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção refletidos em 10 princípios.




Através de acordos entre as Nações Unidas e as indústrias privadas, o Pacto Global cria uma estrutura global para a promoção de ações responsáveis em apoio a estes princípios. Jairo Ribeiro, Presidente da Ripack, firmou este compromisso em nome da organização no início do ano de 2015.

Estes princípios firmam o compromisso da empresa em preservar os direitos humanos já reconhecidos e sustentar o princípio de oportunidades iguais de trabalho,

<b>ELABORADO POR:</b> Sistemas de Gestão Corporativo		<b>APROVADO POR:</b> Diretoria de Gestão Executiva
---	--	---



	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	01		
	Código e Políticas	DATA:	PÁGINA:
	Código de Ética e Conduta e Políticas	22/04/2024	9 de 11

proibindo qualquer forma ilegal de discriminação, além da preservação do meio ambiente.

Firmam também o comprometimento da Ripack, dentro das disposições legais aplicáveis, como o pagamento de salários iguais por trabalhos de igual valor, a rejeição de condições de exploração no trabalho, além de promover ações visando a segurança e a saúde de seus colaboradores no local de trabalho.

A Ripack garante que todos os seus colaboradores sejam indicados, incentivados e autorizados a se desenvolver de acordo com suas competências, habilidades e desempenho, sem quaisquer formas de discriminação.

Uma etapa importante para o sucesso do Pacto Global e dos princípios de responsabilidade social consiste em conscientizar todos os colaboradores sobre esses objetivos, estabelecendo padrões de comportamento para os Executivos e demais colaboradores.

A relação com os clientes, fornecedores e outros parceiros de negócio, bem como contatos com partidos políticos e autoridades são também regulamentados, além de serem estabelecidas diretivas para a proteção ao meio ambiente.

A Ripack / Coligadas reconhece sua responsabilidade social e os princípios que compõem a base do Pacto Global e reconhece que é indispensável para uma companhia que se baseia em valores.

## Direitos humanos


1. A Ripack / Coligadas respeitam e apoiam os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.
2. A Ripack / Coligadas assegura a não participação em violações dos direitos humanos e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

A Ripack / Coligadas assegura a saúde e a segurança do local de trabalho a um nível nunca menor do que o estabelecido pela legislação nacional, bem como apoia a melhoria contínua das condições de trabalho.

## Trabalho

3. A Ripack / Coligadas apoiam a liberdade de associação e reconhecem o direito à negociação coletiva e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

<b>ELABORADO POR:</b> Sistemas de Gestão Corporativo		<b>APROVADO POR:</b> Diretoria / Gestão Executiva
---	---	--

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	10 de 11

A Ripack / Coligadas reconhece o direito humano de constituir sindicatos e o direito da negociação coletiva, conforme regulamentações estatutárias locais, onde, durante as campanhas de mobilização, a organização e seus executivos permanecerão neutros. Os sindicatos e a empresa irão cumprir com os princípios básicos de democracia, garantindo assim, que os colaboradores possam tomar suas decisões de forma livre.

4. A Ripack / Coligadas não apoia e garante a eliminação de trabalho forçado ou compulsório e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

A Ripack / Coligadas garante o cumprimento das exigências legais do país sobre a jornada de trabalho e férias regulares remuneradas.

5. A Ripack / Coligadas não apoia e busca erradicar todas as formas de trabalho infantil em suas organizações e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

6. A Ripack / Coligadas estimulam práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação do emprego adotando posturas ou Políticas de Inclusão e Diversidade e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

A Ripack / Coligadas ainda assume a responsabilidade de garantir igualdade de oportunidades em relação ao emprego e não tolerar qualquer discriminação contra colaboradores, baseada em gênero, raça, condição física, origem, religião, idade ou orientação sexual, exceto se a legislação do país previr expressamente um tipo de seleção de acordo com critérios específicos.

Dentro do âmbito da legislação nacional, a Ripack / Coligadas respeita o princípio do pagamento igual por trabalho de igual valor, como por exemplo, para homens e mulheres.

A Ripack / Coligadas respeita o direito ao recebimento de um salário adequado, que não seja menor que o salário mínimo legalmente estabelecido, bem como em relação ao mercado de trabalho local.


### Meio Ambiente

7. A Ripack / Coligadas assumem práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.



**ELABORADO POR:**  
Sistemas de Gestão Corporativo

**APROVADO POR:**  
Diretoria / Gestão Executiva

	TIPO	DOCUMENTO:	
		CE 001	
	TÍTULO:	REVISÃO:	
	Código e Políticas	01	
	Código de Ética e Conduta e Políticas	DATA:	PÁGINA:
		22/04/2024	11 de 11

A Ripack / Coligadas se dedica a proteger o meio ambiente para as gerações atuais e futuras e a estar em conformidade com toda a legislação e regulamentação de proteção ambiental aplicável. A empresa espera e encoraja a participação e o apoio ativo de seus colaboradores na busca de novos produtos e tecnologia de fabricação que promovam a conservação de recursos facilite a reciclagem, eliminem a poluição e preservem o ambiente natural.

8. A Ripack / Coligadas desenvolvem iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.
9. A Ripack / Coligadas incentivam o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

### Combate a Corrupção

10. A Ripack / Coligada analisa e busca incessantemente a conformidade com leis, regulamentos, políticas internas, externas e padrões éticos relevantes a sua área de atuação, garantindo seu compromisso com as partes interessadas e se expressa fortemente para que o mesmo ocorra em sua cadeia de suprimentos.

### VI. Sanções

A violação do Código de Ética e Conduta ou de quaisquer outros procedimentos, diretivas ou políticas da organização pode resultar em ações disciplinares, na rescisão de vínculos trabalhistas, contratos terceirizados e de suprimentos e na abertura de processos judiciais. É responsabilidade das organizações assegurarem que todos os colaboradores se familiarizem com o conteúdo deste Código de Ética e Conduta, se reservando o direito de alterar e interpretar os termos descritos deste.

Revisão	Data	Descrição alterações
01	22/04/2024	Revisão Geral
00	12/05/2016	Emissão Inicial



**ELABORADO POR:**  
Sistemas de Gestão Corporativo

**APROVADO POR:**  
Diretoria de Gestão Executiva